

委員会報告

2013～2014年度

No. 1

第 5 回

委員会名

クラブサクセス・会員維持委員会

委員長名

L 脇村 孝友

開催日時	2013年11月08日 金曜日 15時45分～17時30分						
開催場所	キャビネット事務局 小会議室						
出席者	×	鈴木 地区ガバナー	×	塩月 第1副地区ガバナー	×	近藤 第2副地区ガバナー	
	○	脇村孝友 委員長	○	古川浩成 副委員長	○	橋本光祥 副委員長	
	×	吉澤隆志 副委員長	○	福井清太 委員	○	小平康代 委員	
	○	高橋秀樹 委員	○	関谷 巖 委員	○	善波栄治 委員	
	○	長渕雄一 委員	×	藤島正喜 委員	×	長谷部明 委員	
	出席オブザーバー						
	×	日下 GMTコーディネーター	×	瀬尾 GLT コーディネーター	×	進藤 キャビネット副幹事	
	×	戸部 キャビネット幹事	×	藤井 キャビネット会計			
次 第	司 会・進 行: L 古川副委員長						
	司 会 : 古川浩成L						
	1	委員長挨拶				脇村孝友L	
	2	出席者の紹介					
	3	議題					
		①. 第4回の議事録の確認				橋本光祥L	
		②. クラブの現状表の件					
		③. ファシリテーター講習会の件					
		④. マニュアル活用の件					
		⑤. その他					
	⑥. 次回委員会開催確認						
	⑦. 閉会				古川浩成L		
議 題	審 議 経 過 事 項 の 概 要						
	1	第4回の議事録の確認					
		委員会の議事録の確認が橋本副委員長よりあり、次第の中に長谷部Lを長谷川Lと誤記があり訂正されました。					
	2	クラブ現状表の件					
		委員の皆様のご協力により、リジョンごとに全クラブの一覧表が出来ました。					
		各委員にメール配信してあるのでご確認ください。とのご報告が委員長よりありました。					
		入力ミスをチェックするため再度、自分が入力した所でない他のリジョンを お互いに再チェックしては？との提案が出されましたが、各委員より、主な事業、旅行、納涼例会等の覧の入力 内容を委員独自の判断で今年度予定や昨年度実績等、バラツキがある。との報告がありました。そのためすべて内容は昨年度実績に統一し、再度担当リジョンをチェック・訂正する事となった					
		修正した箇所は青字にし、委員長に11月29日頃迄に返信する事になりました。					
				作 成 者	L 橋 本 光 祥		

議 題	審 議 経 過 事 項 の 概 要		
3	ファシリテーター講習会の件		
	11月26日(土曜日) 13時から18時迄、予定どうり行なわれ当委員会から脇村委員長、橋本副委員長、高橋委員の計3名が受講しました。		
	当日の配布資料でライオンズ国際協会作成の実施の手引書「あなたの評価は？」と、		
	いう小雑誌を委員長が見やすく纏めた表が各委員に配られ内容説明がありました。		
	(添付資料) これを各委員のクラブで使ってみてはどうか?という提案があり、各自持ち帰る事になった。		
	今後、これをA地区全クラブに配布し、活用する事でクラブの活性化に役立つのではない		
	いか?		
	後日、キャビネット了承の上、配布するか協議する事となった。		
4	マニュアル活用の件		
	初回の委員会で提案があった新たにマニュアルを作成する件は、以前経験のある吉澤副委員長にお願いする事となった。		
5	その他		
	現在作成中のクラブ現状表は1年で終わってしまい継続していかないと意味がないのでは?という意見が古川副委員長よりがありました。		
	それについて協議の結果、1つの案として、ガバナー公式訪問時のために各クラブが		
	毎年作成するクラブ概況表を、この現状表に替えその都度データを各クラブ自身で更		
	新する事でタイムリーな情報がHPで閲覧出来るのでは?またサバンナと併用する等、		
	様々提案があり、継続審議となりました。		
6	次回開催日	12月6日 (金曜日)	15:45-17:30
	キャビネット事務局会議室 (大)		
7	閉会挨拶		
	次回委員会は、年内最後の委員会であり、忘年会を行いますので、ご出席をよろしく		
	お願いします。との古川副委員長のご挨拶があり、閉会となりました。		
	以上		
次回開催日時	2013年12月6日金曜日 15時45分~17時30分		
次回開催場所	キャビネット事務局		
	作 成 者	L 橋 本 光 祥	



Lions Clubs International

あなたの評価は？

便利なクラブ評価アンケート

試してみませんか？

あなたのクラブの評価を！

クラブを向上させるヒントが得られます。

ぜひ、試してみましよう！

あなたの評価は？

便利なクラブ評価のアンケート

1. クラブ名またはクラブ番号 _____

ボランティア活動の重要性

2. ボランティア活動を評価するにあたり、
あなたは次の各項目をどの程度重視しますか？

		全く 重要でない				非常に 重要	
		1	2	3	4	5	6
A	様々な慈善事業のために資金を集めていること						
B	直接人の役立つ有意義な奉仕活動を行っていること						
C	多くの会員にリーダー職に就くよう奨励していること						
D	親睦を深めるため会員と定期的に集まること						
E	今後の事業を計画するため会員と定期的に集まること						
F	自分の仕事に役立つような人脈作りの場を提供してくれること						
G	奉仕活動に楽しみの要素を取り入れていること						
H	活動が確実に自分の住む地域の役に立っていること						
I	活動が確実に自分の地域以外に住む人々の役に立っていること						
J	男女問わず参加の機会が与えられていること						
K	活躍に対し会員が個人的に表彰を受けるチャンスがあること						
L	会員の子どもや家族にも参加する方法を提供していること						
M	品位や礼儀作法の感覚を身につけられること						

私たちのクラブを評価するにあたり、

本アンケートにご協力いただき心から感謝いたします。

あなたの回答は、クラブの長所と短所を把握し、

既に優れている点については、それを更に向上させ、

注意を必要とする問題については、その対応策を立てる上で役立ちます。

所属ライオンズクラブに対する満足度

3、次の各項目は、自分たちのライオンズクラブに対する
ご自分の感想にどの程度当てはまりますか？

		全く 当てはまらない			その通りである		
		1	2	3	4	5	6
A	非常に楽しんでいる						
B	誇りを得ている						
C	クラブで実施している奉仕活動に大きな達成感を感じている						
D	人の役に立つ良いことをしていると感じる事ができる						
E	友人や家族を誘うのに何のためらいも感じてない						
F	私の人生の重要な一部となっている						
G	クラブ内で私は実際的な影響力を持っている						
H	私はクラブ内の他の人たちから尊重されている						
I	当面、私は所属ライオンズクラブの正会員として活動し続けるつもりだ						
J	私が割いている時間やお金に対し得られているものに非常に満足している						

会合に対する満足度

4. 次の各項目は、クラブの会合に対する

ご自分の感想にどの程度当てはまりますか？

		全く 当てはまらない			その通りである		
		1	2	3	4	5	6
A	クラブ会長は、会合次第にしたがって会議を進めている						
B	会合は時間どおりに開始し終了している						
C	クラブの会合の内容は、興味深く変化に富んでいる						
D	来賓の紹介がきちんと行われている						
E	会議は活気があり関心を引くものである						
F	クラブの会合は、打ち解けた友好的な雰囲気で行われている						
G	話をする時間が講演者に十分に与えられている						
H	会合場所は適切である						
I	話し合いに参加し意見などを述べる機会がクラブの会員に与えられている						
J	前回の例会及び理事会会議の議事録が配布され、その承認が行われている						
K	会計は、クラブの財政状態に関する月例報告を行っている						
L	自分の時間を尊重し有意義に使ってくれる						

5. どのくらいの頻度で例会を開催してほしいですか？

- 今より頻度を増やす
- 今の頻度でちょうど良い
- 今より頻度を減らす

6. 実際に集まって行う会合はどのくらいの頻度で開催するのがよいとお考えですか？

ひとつお選びください。

- 週に1回以上
- 週に1回
- 月に3回
- 月に2回
- 月に1回
- 月に1回未満
- 一切集まらない

7. 例会日として希望するのは何曜日ですか？

希望順に番号を振ってください。

- 日曜日
- 月曜日
- 火曜日
- 水曜日
- 木曜日
- 金曜日
- 土曜日

8. 会合はどの時間帯に開かれるのが理想的ですか？

ひとつお選びください。

- 朝
- 昼食時間
- 夕刻

9. 会合は食事付きの法が良いですか？ひとつお選びください。

- はい
- いいえ

所属ライオンズクラブの評価

10. 次の各項目に関して、自分たちのクラブはどの程度当てはまりますか？

		全く 当てはまらない			その通りである		
		1	2	3	4	5	6
A	様々な慈善事業のために資金を集めている						
B	直接人の役に立つ有意義な奉仕活動を行っている						
C	すべての会員がどこかの時点でかならず一度は役職を担うよう奨励している						
D	親睦を深めるため例会を開いている						
E	今後の事業を計画するため例会を開いている						
F	自分の仕事に役立つような人脈作りの場を提供してくれる						
G	奉仕活動に楽しみの要素を取り入れている						
H	活動が確実に自分の住む地域に役に立っている						
I	自分の地域以外に住む人々の役に立って活動に携わっている						
J	男女問わず参加の機会が与えられている						
K	活躍に対して会員が個人的に表彰を受けるチャンスがある						
L	会員の子どもや家族にも参加する方法を提供している						
M	品位や礼儀作法の感覚を身につけられる						
N	他の会員と親睦を深める機会を提供してくれる						
O	温かい雰囲気、自分の居場所があると感じることができる						
P	クラブ内に自分には溶け込めない多数の派閥が存在する						

ライオンの希望・不満

11. 次の各項目は、自分たちのクラブに対してあなたが抱いている希望・不満にどの程度当てはまりますか？

全く
当てはまらない その通りである

		1	2	3	4	5	6
A	クラブのリーダーが、私の希望通り、もっと活発にクラブに参加させてくれたらと思う						
B	クラブのサイズは、現在の活動内容には最適な大きさだと思う						
C	クラブでは、男性も女性も同じように活動に参加し、同じようにリーダーシップを発揮している						
D	私のクラブでは、女性も指導的役割に就くことができている						
E	クラブ資金の適切な使用を確保するための十分な仕組みやプロテクションが存在している						
F	クラブでの公正な選挙の実施が徹底されるための仕組みやプロテクションが存在している						
G	希望する会員は、メンター（模範となって指導や助言をしてくれる人）をもつことができる						
H	物事を私に説明してくれるメンター（模範となって指導や助言をしてくれる人）がほしい						
I	幅広い会員の多様性を歓迎している（性別、生活水準、階層、人種など）						
J	テクノロジーの利用を可能な限り推進している（ウェブサイト開設、インターネットでの会員活動報告など）						

その他のコメント

12. その他のコメントを以下の空欄にご記入ください。
