

Lions Clubs



International

ライオンズ女性シンポジウム



2016年10月21日 東京

Gudrun Yngvadottir

グドラン・イングヴァドター

ライオンズクラブ国際協会

国際第二副会長

またお会いできてうれしいです！



日本ライオンズクラブ女性会員フォーラム

～これからのライオンズの活性化は私たち女性の手で～

2011年10月1日 日本ライオンズ女性フォーラムにて



熱意があり、プロフェッショナルで、向上心あふれる女性ライオンたち

良く企画され、組織されたセミナー



熱意あふれる女性ライオン



通訳を介した討議



今日皆さんとお話ししたいこと



- ライオンズの中で女性の声を上げていこう
- ライオンズでの女性の役割
- 奉仕の重要性
- 励ましあい、そしてサクセス



どうやったら

この **夢** は実現するんだらう？

- 私の夢は、100周年を祝う2017年までに、入会者の男女比50:50を実現するまでに増やすことだ。
- 私たちには女性の能力と素質が必要。
- 女性は異なる視点をもたらししてくれる。
男性とは違うスキルと熱意
- 女性は、男性には出来ない、しない、またはやりたがらないような方法で、目標を立て、やるべきことを決め、そして目標を達成することができる。

上のコメントはすべて、バリー・パーマー元会長のもの

The women's voice

女性の声

The women's role

女性の役割

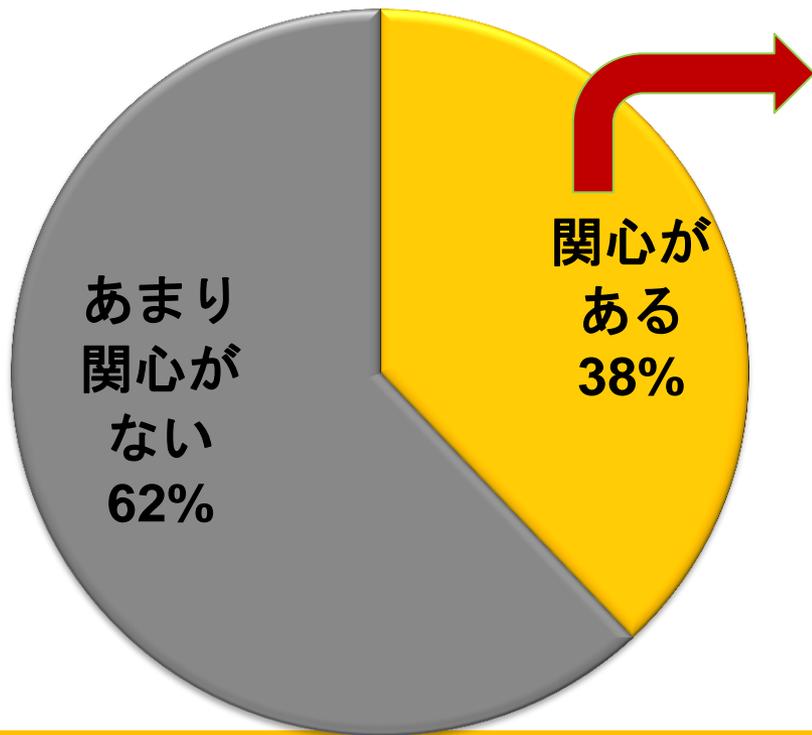


ボランティア活動への関心は女性のほうが高い

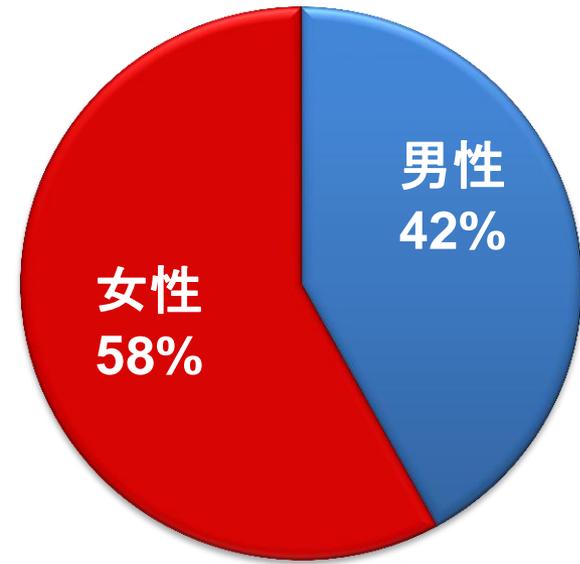
つまり、女性を勧誘することは賢明な投資

そして入った後は長く継続する

ボランティア活動への関心:



女性のほうが(58%) 男性(42%)
よりも関心が高い



過去5年の女性会員増加状況



会則地域別過去5年の女性会員の割合

会則地域	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
1	25.0%	25.0%	26.0%	27.0%	28.0%	29.0%
2	24.0%	25.0%	26.0%	27.0%	28.0%	29.0%
3	37.38%	39.25%	40.80%	42.33%	43.46%	44.0%
4	17.82%	19.05%	19.83%	19.41%	20.65%	21.0%
5	17.06%	18.37%	19.37%	20.41%	24.39%	26.0%
6	20.59%	21.65%	22.71%	23.80%	23.40%	23.0%
7	28.75%	29.90%	30.93%	31.71%	32.99%	34.0%



今年度の会則地域別 女性会員の割合

2016年6月1日現在

会則地域	地域名	女性の%	
CA1	米国とカリブ海諸島	30,00%	
CA2	カナダ	29.91%	
CA3	南米	44.98%	
CA4	ヨーロッパ	21.56%	←
CA5	東洋東南アジア	28.38%	←
CA6	インド・南アジア・中東・アフ リカ	23.07%	
CA7	オーストラリア・ニュージーラ ンド・インドネシア	35.56%	←
	世界全体 (昨年は27.10%)	27.77%	



日本の女性会員状況

	2011- 2012	2012- 2013	2013- 2014	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017
日本 - 女性 リーダーの 割合 *	2%	5%	2%	1%	4%	1%
日本 - 女性 の会員割合	11%	12%	21%	25%	25%	
<p>* リーダーには以下の役職が含まれる:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 地区 GMT コーディネーター ● 地区 GLT コーディネーター ● 地区ガバナー ● 第二副地区ガバナー ● 第一副地区ガバナー 						

他のいろいろなことに関わって、「忙しい女性」こそ...

生まれながらに、女性はマルチタスクで、いろいろなプロジェクトに同時に関与し、それを楽しむことが出来るのです



The importance in service

奉仕活動の大切さ



どんな奉仕活動が求められているのか？



- 私たちの果たすべき役割は同じ，でも、私たちはその役割を **違ったやり方で果たすこともあります。**
- 女性は、男性が今まで考えてもみなかったような、違うプロジェクトを見出し、コミュニティに **違うニーズ**をみつける。
- 男性と女性はどうやってクラブ例会を運営するかについてもしばしば違う考えとアイデアを持つ。



女性がより好むプロジェクトは:

「女性タスクフォース」を通じてわかったこと

男性と女性は、プロジェクトとアクティビティに対して異なったアイディアをもっていることがしばしばある。

女性が好きなのは ...

- グローバルプロジェクトよりもローカルプロジェクト
- 資金の獲得よりも労力奉仕
- 大きな、長期のコミットメントを要するプロジェクトよりも、小規模な、家族的なプロジェクト

「女性主導プロジェクト」の一例

小さな子供のための塗り絵ブック

- 子供たち – そしてその家族のためのもの
- 良い PR – 地域での協力

「私は我が家の消防士」

1. クラブが新しい本を印刷(5年ごと)
 - 保険会社がスポンサー
2. 地区内のライオンズクラブに販売
 - クラブは購入してコミュニティの8歳児に無料配布
3. **良いPR - 消防隊との協力**
4. 大きな収入にはならないが、**リスクもない**

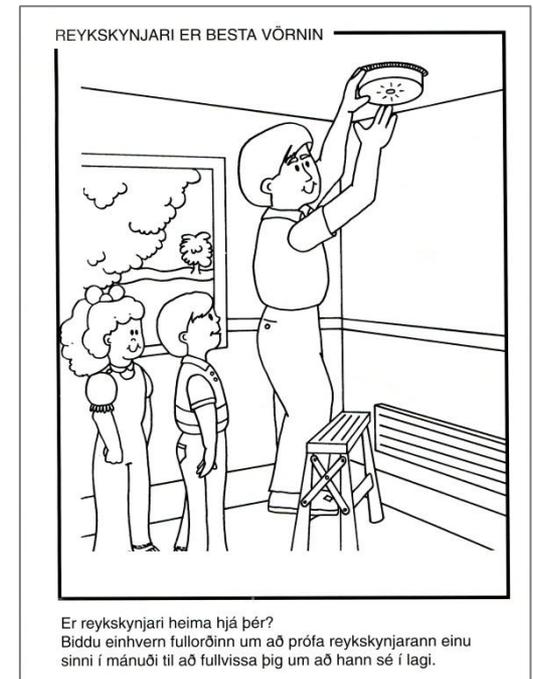
家庭での火災予防について



カラフルな表紙



マッチ遊びはしないこと

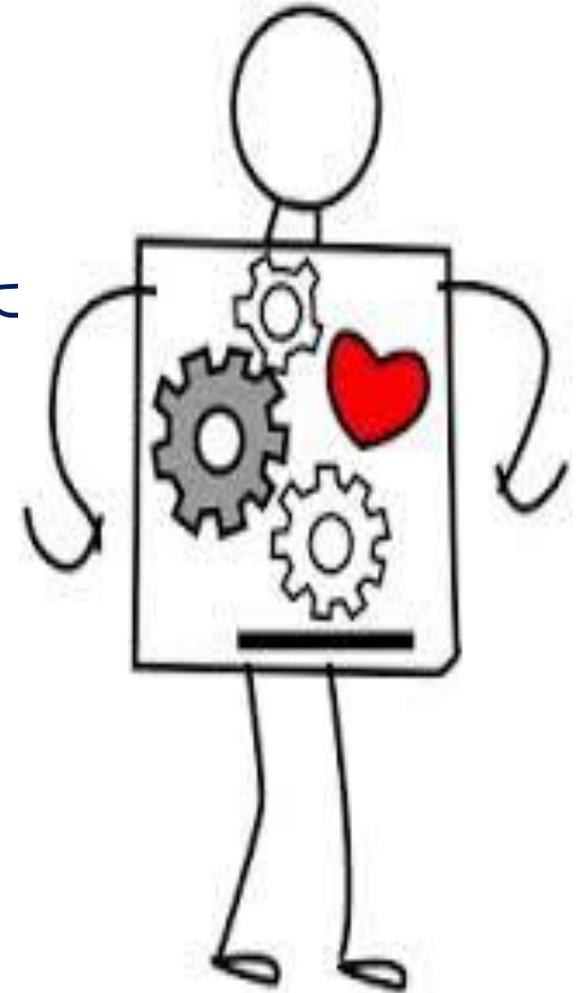


煙探知機の設置

なぜライオンズに参加したのですか？



- **奉仕活動をするため:**
 - コミュニティのためのボランティア
- **友達をつくるため:**
 - ライオンズ会員のような友人のグループに加わる
- **自分の成長のため:**
 - 個人的成長とリーダーシップ発揮と研修の機会



The importance in leadership

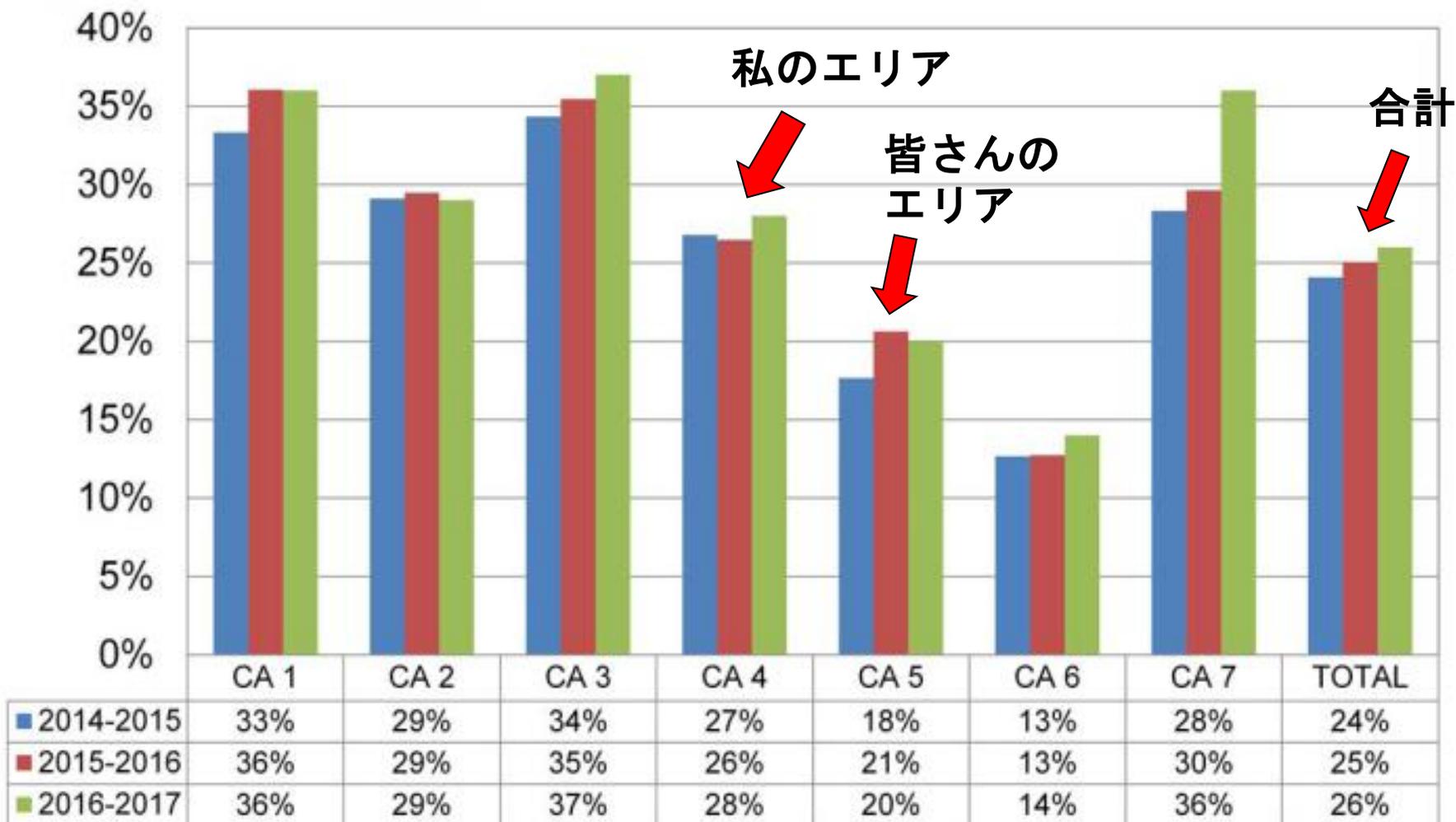
リーダーシップの大切さ



- 研究結果によると、女性のリーダーが多い企業の方がりより利益率が高い
- 男女平等は、ただ公平であるべき、ということのためではなく、より良いビジネス結果のため
- ライオンズにおいても、男性と女性が奉仕活動とリーダーシップ発揮の機会を一緒に、バランスのとれた形で行った方が、もっと成功するはず

女性リーダーの会則地域別割合の推移

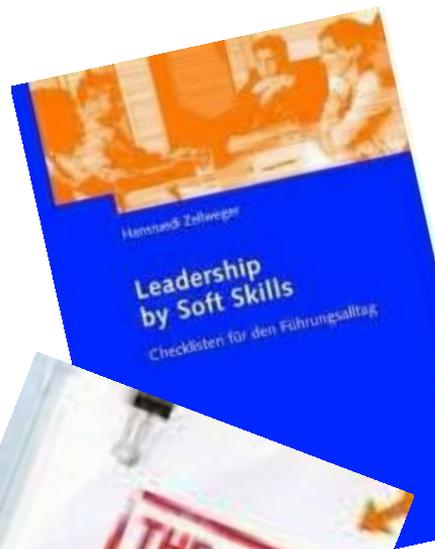
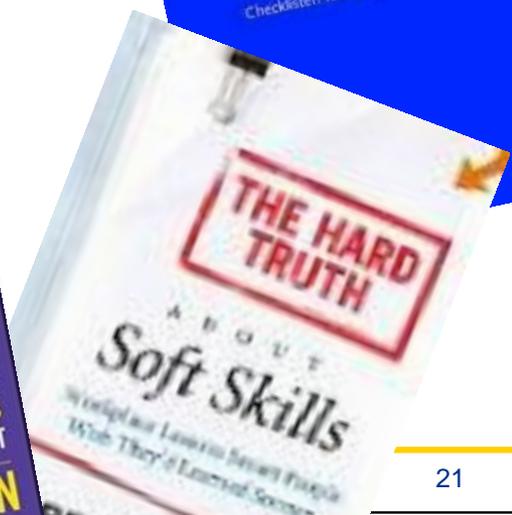
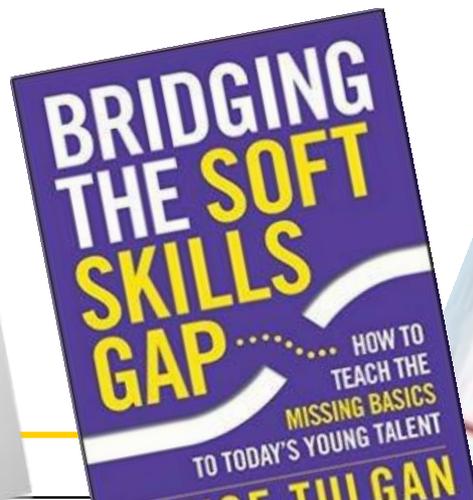
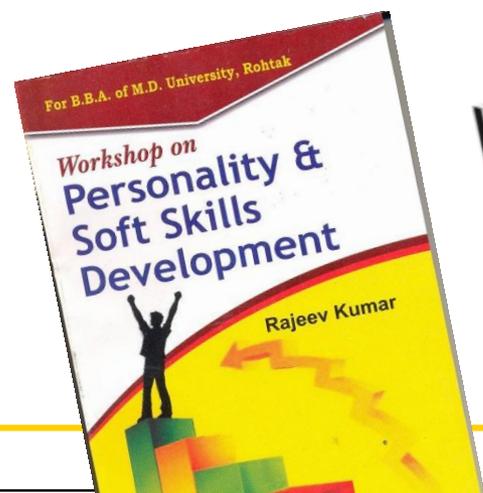
Total Female Leaders



世界は変化している

成功の鍵は、 ソフトリーダーシップ **Soft Leadership**

- 「ソフトリーダーシップ・スキル」に関する本が爆発的に出版されている
- 強力、感情の知能指数、そして関係構築
- こういったスキルは生まれつき
- 女性にはきわめて自然



女性は今やもっとも **成功している** 企業や組織のリーダー



- ライオンズの世界では、この進歩はゆっくり
- 地域によっては、
 - 女性は奉仕の手としては歓迎、リーダーになるのは別問題
- ライオンズはときに変化に対して抵抗する
- 100周年のこの機会は:
 - 会員の目を開くきっかけに
 - 過去のどの時期よりも準備が出来ている
 - 新しい可能性に目をやり、変化を受け入れる—女性を国際会長として受け入れることも含めて

女性のリーダー = より質の高いリーダー



「これは男女均等の問題だけでなく、質の問題だ。」

ライオンズが学ぶべきこと
企業やコミュニティの成果から

キャメロン前首相は、英国の男性上位のビジネス文化を終えることは業績を改善するであろうことには明確な証拠がある、と述べた

「ビジネスにもっと女性を、というのはただ男女均等の話をしているのではない。これは効果的かどうかの話だ。」

「明らかに、女性がリーダー職にいるかどうかと、組織のパフォーマンスには正比例の関係がある。」

(そして -- これはすべて男性が言った言葉)

theguardian



英国の前首相、デイビッド・キャメロン「英国の組織の理事会室にはもっと女性が必要だ」

「北の未来フォーラム」のリーダーたちに加わった際、北欧諸国からレッスンを学ぶという誓いをたてた

パワフルな女性リーダーたち



東京都知事
そして東京ウィル
ライオンズクラブ会員
小池百合子氏



ドイツ首相
アンゲラ・メルケル氏



英国首相
テレサ・メイ氏

「男性でも大統領になれるの？」

ヴィグディス・フィンボガドゥティル
アイスランド大統領（1980-1996）

世界初の、民選の国家元首。

アイスランドで生まれ育った私の子供たちにとって、大統領と言えば**女性**。

彼女が退位し、男性が候補者になったとき、女性が大統領である時代しか知らない**若い彼らは不思議そうに、こう尋ねてきました。**

「男性でも大統領になれるの？」



アイスランドで初の...



山田前国際会長がアイスランドを訪問された際に、
アイスランドの元大統領、フィンボガドゥティル氏と



フィンボガドゥティル元大統領は、東京の学習院大学の名誉教授でもある



アイスランド駐在の初代日本大使、志野光子氏と山田實紘前会長

Are we successful? How can we be more Successful?

成功している？ どうしたら、
もっと成功することができ
るでしょうか？



アクション・グループ



「More Women in Lions」 (ライオンズにもっと女性を)

- スカンジナビアで始まる
 - ヨーロッパに拡大し
 - さらに他の会則地域へ
- もっと多くの女性を
 - 会員として
 - リーダーとして
- ベストプラクティスを共有し
 - お互いに励まし、アイデアを出し合い
地区ガバナーチームとGMTチームを支援



スウェーデンのサクセス・ストーリー

女性会員の最大の会員増強を達成した地区のゾーンでは、女性会員に対して大きな抵抗があった

- 私はあなたのクラブに女性を受け入れろと強制はしません。
- しかし、もしあなたが一緒に奉仕活動をしたいと望む女性がライオンズに入り、世界最高の奉仕組織の会員になることを邪魔するのであれば、それを許すことはできません。
- 地区ガバナーは「問題を解決し」**他の方法で**その地域に女性を勧誘する別の方法を考えなさい、と指示。
- 良い「他の方法」として、クラブ支部を活用することが提案された。

2011年以降積み重ねられた成果



2011: タム元会長により、女性及び家族会員増強タスクフォースが結成される

2012: 2017年までに新会員の男女比を 50/50とする 目標を設定

2016: 初の女性国際第二副会長が選出される!

2017: 7月4日は、国際協会に女性入会が許されてから30周年の記念日!

2018: 女性国際会長誕生!

成功のために必要なのは...



- 女性会員の成長、会員数、リーダーシップ状況を**分析**
- 2020年までの**女性会員達成目標**を設置
- 女性会員と女性リーダーを増やすための「**アクションプラン**」策定
- 女性シンポジウムの開催
- **PRキャンペーン** - しっかりしたマーケティング

成功 のために必要なのは...



開かれた心と創造力



"Mind is like a Parachute,
It works only when it is Open."

- Dalai Lama

心はパラシュートのようなもの。しっかり開いているときだけ、働くのです。

- ダライ・ラマの言葉

Thank you and good luck

ありがとう、そしてグッド・ラック！