

ライオンズクラブ国際協会 330-A 地区 2017-2018 第 1 回クラブ会長会資料

グローバル・アクション・チーム

Global Action Team



行動の力を通してクラブを強化

グローバル・アクション・チームは、ライオンまたはレオの1人が、1日に世界のニーズの1つに奉仕によって応えることをビジョンに編成されました。このチームは、ライオンズの3つの重要な分野が統合されています。

- 指導力育成
- 会員増強
- 奉仕

グローバル指導力育成チーム (GLT)、グローバル会員増強チーム (GMT)、グローバル奉仕チーム (GST) をグローバル・アクション・チームとしてまとめることで、クラブの成長と奉仕に相乗効果と新しい機会を創出します。

ミッション – グローバル・アクション・チームは、ライオンとレオの奉仕に対する熱意を基盤に LCI と LCIF のビジョンを支持します。

目標 – 奉仕を通じて2億人以上の人々の生活を変えるために、ライオンとレオの会員数を170万人に増やし、2020年までに50万人以上の会員に学習の機会を提供します。

グローバル・アクション・チームの特長

グローバル・アクション・チームは、クラブに活気をもたらし、次のレベルに進めるよう支援します。

- 奉仕事業に役立つ資料の提供と動的な事業の支援
- すべてのライオンの強化に役立つ指導力育成の機会の特定
- 思いやりのある新会員の勧誘と既存会員の参加の促進

少しの支援があれば、より多くの人により効果的に奉仕ができます。その支援をするのが、グローバル・アクション・チームです。最終的には、その支援が奉仕に役立ちます。

熱意あるボランティア。ダイナミックなリーダー。革新的な奉仕。

グローバル・アクション・チームの構造

クラブ中心のアクション

グローバル・アクション・チームは、クラブのためにライオンズのネットワーク全体を活用します。チームワークは重要です。GLT、GMT、GSTのすべてが団結して、クラブを支援します。クラブ中心のボトムアップのアプローチによって、クラブのあらゆる側面に活気をもたらします。クラブを全面的に支援します。

地区の職務

グローバル・アクション・チーム地区ファシリテーター	細川孝雄	ガバナー
地区グローバル指導力育成チーム(GLT)・コーディネーター	L 佐久間洋一	
地区グローバル会員増強チーム(GMT)・コーディネーター	L 橋本光祥	
地区グローバル奉仕チーム(GST)・コーディネーター	L 進藤義夫	

クラブの職務

グローバル・アクション・チーム・クラブ・ファシリテーター	クラブ会長
地区グローバル指導力育成チーム(GLT)・クラブ指導力育成委員長	
地区グローバル会員増強チーム(GMT)・クラブ会員委員長	
地区グローバル奉仕チーム(GST)・クラブ奉仕委員長	

役職の概要

クラブ会長は、グローバル・アクション・チームのクラブ・ファシリテーターを務めます。クラブの GLT、GMT、GST 委員長が協力して、熟練したリーダーの育成、会員増強、およびクラブの人道奉仕拡大のための計画を実施するよう図ってください。あなたとそのクラブが、「あらゆるニーズが、ライオンやレオにより満たされる」というメルビン・ジョーンズの夢に息を吹き込むのです！

成功へのアクション

- 適格なライオン・リーダーを、クラブのグローバル・アクション・チームの役職（クラブ奉仕委員長、クラブ会員委員長、およびクラブ副会長。副会長は指導力育成委員長を務めることとなる）として選出する。
- 協調的なクラブの雰囲気を作り、会員維持を図る。地域に奉仕しつつ、会員がライオンズ・ファミリーの一員であると感じられるようにする。
- クラブの指導力育成、会員増強、および奉仕計画は、必ずクラブ理事会に提示し承認を得るようにする。
- グローバル・アクション・チームにより立ち上げられた取り組みについて話し合い、前進させるよう例会を進行する。
- 地区のグローバル・アクション・チームおよび他のクラブ会長と協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員となり、成功例を学んだり分かち合う。
- クラブ役員、地区グローバル・アクション・チームのメンバー、国際協会スタッフと、サクセスストーリー、機会、およびニーズを分かち合う。

成功の指標

- 次期クラブ役員をクラブ役員研修に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加したクラブ会員の総数を 10%増やす。
- 地域で前年度より少なくとも一つ多くの会員増強活動を実施する。
- 最低 2 人の元会員に、クラブへの復帰について連絡を取る。
- 前会計年度より会員総数を増やす。
- 100%の会員を維持する。
- 新会員を新会員オリエンテーションに参加させる。
- 奉仕事業への参加会員数を増やすことにより、クラブ奉仕事業および資金獲得活動に

対する会員の満足度を高める。

- 奉仕事業の実施数および報告数を前会計年度より増加させる。
- 最低一つの糖尿病事業を計画・実施する。
- CSC キャンペーン（2017～2018 年度）の五つの分野それぞれに沿った奉仕事業を計画・実施する。最低一つの 100 周年記念コミュニティ・レガシー・プロジェクト（2017～2018 年度）に取り組む。
- LCI アプリのプラットフォームを通じて、最低一つの奉仕事業または資金獲得活動を入力・管理する。
- 地域のレオクラブまたは青少年奉仕団体と協力し、最低一つの奉仕事業または資金獲得活動を実施する。

報告体制

- グローバル・アクション・チームのクラブ・ファシリテーター（クラブ会長）はクラブ役員、クラブ理事会、およびグローバル・アクション・チームの地区ファシリテーター（地区ガバナー）に報告を行う

CSC キャンペーン 【Centennial Service Challenge】

100 周年記念奉仕チャレンジ(2017-2018 年度)の五つの分野 パンフレット参照

- ① 糖尿病
- ② 青少年
- ③ 環境
- ④ 視力
- ⑤ 食糧支援